

# 高雄市仁武區烏林國民小學性別平等教育委員會設置要點

102年06月26日由校務會議通過  
106年06月14日修正經由校務會議通過  
110年09月08日修正經由校務會議通過  
111年09月07日修正經由校務會議通過

## 一、依據：

本要點依性別平等教育法第六條規定訂定之。

## 二、目的：

促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

## 三、任務：

性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)任務如下：

- (一) 統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四) 研擬性別平等教育實施規定與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制並協調及整合相關資源。
- (五) 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
- (六) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

## 四、組織及任期：

性平會置委員11人，任期一年，以校長為主任委員，學務主任為當然委員兼任執行秘書，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，校長得聘具性別平等意識之教師代表6人(教師會長1人、專兼輔老師1人、行政教師代表4人)、職工代表1人、家長代表1人(會長或推派代表)及性別平等教育相關領域之專家學者1人為委員，並指定專人負責處理有關業務。

## 五、會議：

性平會每學期應至少召開一次，性平會由主任委員召集，主任委員不能出席時，應指定委員代理之。本委員會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應

有出席委員過半數之同意始得決議為原則。本委員會開會時得邀請諮詢顧問相關行政機關人員及專家學者列席或報告，但法律另有規定者，從其規定。

## 六、組織分工與職掌：

性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組環境與資源組，各組分工如下：

### (一) 行政與防治組（學務處）

1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。
2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。
3. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。
4. 受理校園性侵害或性騷擾事件之申訴與處理相關行政事宜。
5. 召開性平會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。
6. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
7. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
8. 涉及校園性平案通報之協調聯繫。

### (二) 課程與教學組（教務處）

1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
3. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
4. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

### (三) 諮商與輔導組（學務處）

1. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
2. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
3. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、

同志教育等) 融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。

6. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

(四) 環境與資源組 (總務處)

1. 建立安全及性別平等之環境。

2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。

3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。

4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

七、如案情內容牽涉性平會委員本人或親屬時，依行政程序法之規定，應主動迴避。

八、本要點如有未盡事宜，悉依「性別平等教育法」相關規定處理之。

九、本要點經校務會議審議通過，陳校長核可後實施，修正時亦同。

附件一

項目	實施內容	實施對象	承辦單位	協辦單位
設立性別平等教育委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>●依據本校性別平等教育委員會設置要點，成立校內性別平等教育委員會。</li> <li>●定期並視需要召開委員會</li> </ul>	全校教職員工	學務處	
推展性別平等教育及性侵害防治教育課程，實施性別平等教育及性侵害防治教育課程融入教學	<ul style="list-style-type: none"> <li>●提供教師性別平等教育、性侵害防治資料及相關教材</li> <li>●鼓勵教師研發性別平等教育之教材並推廣全校</li> <li>●依規定每學期實施4小時(六節課)性別平等教育課程及2小時(三節課)性侵害防治教育課程</li> <li>●確實實施本校學校本位課程「活出生命光彩」(含性別平等教育及性侵害防治教育課程)</li> <li>●性別平等教育議題融入各領域教學活動</li> </ul>	全校師生	學務處	教務處
辦理性別平等教育宣導活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>●影片欣賞、相聲宣導、專題演講座談、班級團體輔導</li> <li>●性別平等、性侵害防治、性騷擾防治教育宣導</li> <li>●學藝競賽(配合校內國語文競賽、美術比賽及徵文徵畫活動)</li> </ul>	全體學生	學務處	教務處
充實性別平等教育資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>●提供優良讀物，以建立正確性別平等教育觀念。</li> <li>●充實性別平等影片資源，提供教師適合的教學媒材。</li> </ul>	全校教職員工	學務處	
提供性別平等教育資訊及進修活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>●本校輔導刊物「向日葵園地」定期提供教師進修研習新知及性別平等教育資料。</li> <li>●辦理性別平等教育研習(含親職教育)</li> </ul>	全校親師、職員工	學務處	
建立性別平等之安全友善的校園空間	<ul style="list-style-type: none"> <li>●學校定期檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全</li> <li>●建立友善的校園空間</li> </ul>	全校師生、職員工	總務處	
建立性侵害及性騷擾防治機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>●建立性侵害及性騷擾事件危機處理模式</li> <li>●辦理性侵害及性騷擾防治研習及宣導活動</li> </ul>	全校教職員工	學務處	

附件二

職 稱	職 掌	備 註
校 長	綜理、督導本校性別平等教育之實施。	
諮 詢 委 員	1. 提供性別平等教育相關事宜之指導與諮詢服務。 2. 提供相關法律諮詢服務與指導。	
學 務 主 任 兼 執 行 秘 書	1. 擬訂性別平等教育實施計畫。 2. 召開性別平等教育委員會調查小組。 3. 擔任對外發言人。 4. 召開學生獎懲委員會 5. 擬定整體輔導計畫。 6. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。 7. 負責本校校安通報。	行政教師 代表
教 務 處 人 員	1. 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。 2. 安排補救教學。	行政教師 代表
總 務 處 人 員	1. 規劃及建立性別平等之安全友善校園空間。 2. 繪製校園危險熱點。	行政教師 代表
人 事 主 任	提供相關法規資料。	
訓 導 組 長	1. 規劃並辦理親師生職員工性別平等相關活動。 2. 統整各單位相關資源，蒐集並提供性別平等教育、性 侵害或性騷擾防治等新知。 3. 與本案有關學生之輔導。 4. 製作接案記錄、申請書移送性平會。 5. 繕打性平會議記錄。 6. 家長聯繫與學生請假事宜。	行政教師 代表
兼 輔 老 師	1. 協助受理與性侵害或性騷擾相關輔導。 2. 提供學生諮商輔導。 3 與社工協同輔導。	
家 長 會 代 表	1. 協助規劃社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。 2. 協助調查及處理與性別平等教育法有關之案件。	
教 師 會 會 長	協助調查及處理與性別平等教育法有關之案件。	
職 工 代 表	協助調查及處理與性別平等教育法有關之案件。	
一 至 六 年 級 學 年 主 任	實施性別平等教育之教學與評量，並提供學生諮商輔 導。	列席參加